FORMATION

ISO 45001 : 2018

Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail

Exigences et lignes directrices pour leur utilisation

- **Thème de la formation :** **COMPRENDRE LA NORME ISO 45001 V.2018**
- **Référence de la formation :** N45001-02
- **Durée de la formation :** 3 jours

❖ Description

- Tout organisme est responsable de la santé et de la sécurité au travail de ses travailleurs et des autres personnes qui peuvent être affectées par ses activités.
- Cette responsabilité inclut de favoriser et de préserver leur santé physique et mentale.
- L'adoption d'un système de management de la S&ST vise à permettre à un organisme de procurer des lieux de travail sûrs et sains, d'éviter les traumatismes et pathologies liés au travail et d'améliorer en continu sa performance en S&ST.

❖ Objectifs de la formation :

- Connaitre les objectifs et le périmètre de la norme ISO 45001
- Comprendre l'utilité de la norme et ses apports opérationnels
- Assimiler l'impact de la norme et les changements d'organisation qu'elle induit
- Identifier votre rôle dans la démarche
- Mettre en place un système de management de la Santé-Sécurité au Travail (SST) selon l'ISO 45001
- Intégrer un système de management de la Santé-Sécurité au Travail (SST) aux autres systèmes de management

❖ Profil des participants

- Tout professionnel impliqué dans la mise en place du management de la Santé-Sécurité au Travail
- Responsables sécurité

EduMind est une plateforme éducative de confiance, proposant des formations professionnelles complètes destinées aux industriels et aux particuliers.

- Animateurs sécurité, débutant ou déjà en poste souhaitant mettre œuvre l'ISO 45001.

❖ Prérequis

- Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

❖ Démarche de la formation :

- Identifier les liens entre un système SST et les autres de management de l'entreprise
- Piloter le projet Santé-Sécurité au Travail (SST)
- Rôle, responsabilité, obligation et autorité dans un système ISO 45001
- Planifier le système de management Santé-Sécurité au Travail
- Mettre en œuvre le système
- Surveiller et améliorer

❖ Plan de la formation

I. Contexte de l'organisme

- Compréhension de l'organisme et de son contexte
- Compréhension des besoins et attentes de travailleurs et autres parties intéressées
  Détermination du périmètre d'application du système de management de la S&ST
- Système de management de la S&ST

II. Leadership et participation des travailleurs

- Leadership et engagement
- Politique de S&ST
- Rôles, responsabilités et autorités au sein de l'organisme
- Consultation et participation des travailleurs

III. Planification

- Actions à mettre en œuvre face aux risques et opportunités
- Objectifs de S&ST et planification des actions pour les atteindre

IV. Support

- Ressources
- Compétences
- Sensibilisation/prise de conscience.
- Communication
- Informations documentées

V. Réalisation des activités opérationnelles.

- Planification et maîtrise opérationnelles

- Préparation et réponse aux situations d'urgence

VI. Évaluation des performances

- Surveillance, mesure, analyse et évaluation de la performance
- Audit interne
- Revue de direction

VII. Amélioration

- Généralités
- Événement indésirable, non-conformité et actions correctives
- Amélioration continue

❖ Nos thèmes de formations :

Réf	Thème de la formation	Durée (jours)
N45001-01	CONSTRUIRE ET INTÉGRER SON SYSTÈME ISO 45001 :2018	5
N45001-02	**COMPRENDRE LA NORME ISO 45001 : 2018**	**3**
N45001-03	DÉCOUVRIR LES EXIGENCES & CARTOGRAPHIE DE LA NORME ISO 45001	2
N45001-04	PERMIS DES TRAVAUX	1
N45001-05	ATEX & ZONNING	1
N45001-06	AUDIT INTERNE ISO 45001	3
N45001-07	REDIGER LES INFROMATIONS DOCUMENTEES	2
N45001-08	TRANSITION DE L'OHSAS 18001 À L'ISO 45001	1
N45001-09	INCENDIE ET SECOURISME	1
N45001-10	EPI : EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDUVIDUEL	1
N45001-11	INVESTIGATION INCIDENTS/ ACCIDENTS	1
N45001-12	TABLEAU DE BORD ET INDICATEURS SST	1